

		
UNIONE EUROPEA Fondo Sociale Europeo	REGIONE CALABRIA	REPUBBLICA ITALIANA

POR CALABRIA FSE 2007/2013

ASSE I - ADATTABILITA

Obiettivo Operativo A 5 - *Consolidare ed ampliare le opportunità di riqualificazione dei lavoratori occupati con priorità di intervento per gli ultra cinquantenni, i prestatori di lavoro temporanei e con contratti parasubordinati e per le donne che occupano posizioni di basso livello.*

Obiettivo Specifico B - *Favorire l'innovazione e la produttività attraverso una migliore organizzazione e qualità del Lavoro.*

ASSE II - OCCUPABILITA '

Obiettivo Operativo E 1 - *Rafforzare l'inserimento/reinserimento lavorativo dei lavoratori adulti, dei disoccupati di lunga durata e dei bacini di precariato occupazionale attraverso percorsi integrati ed incentivo.*

PIANO REGIONALE PER L'OCCUPAZIONE E IL LAVORO

PIANO D'AZIONE 2010/2013

AVVISO PUBBLICO

per aiuti alle imprese attraverso la concessione di borse lavoro, di incentivi occupazionali sotto forma di integrazione salariale e formazione continua come adattamento delle competenze.

INDICE

Art. 1	Finalità	3
Art. 2	Definizioni	4
Art. 3	Dotazione finanziaria	5
Art. 4	Beneficiari	5
Art. 5	Destinatari	7
Art. 6	Articolazione dell'intervento	7
	<i>6.1 Borsa Lavoro</i>	<i>7</i>
	<i>6.2 Aiuti per l'assunzione</i>	<i>9</i>
	<i>6.3 Formazione continua</i>	<i>10</i>
Art. 7	Modalità di invio della domanda	11
	<i>7.1 Documentazione da allegare alla domanda di candidatura (All. 1)</i>	<i>11</i>
Art. 8	Ammissione delle domande ed istruttoria e valutazione delle proposte progettuali	12
Art. 9	Pubblicità degli interventi	13
Art.10	Atti consequenziali alla comunicazione di ammissione	14
	<i>10.1 Stipulazione dell'atto</i>	<i>14</i>
	<i>10.2 Presentazione formulario formazione del borsista ex post inserimento</i>	<i>14</i>
	<i>10.3 Interruzione anticipata</i>	<i>15</i>
Art.11	Obblighi del beneficiario	15
Art.12	Vigilanza e controlli	16
Art.13	Informazione sull'Avviso	16
Art.14	Tutela della privacy	16
Art.15	Controversie	17
Art.16	Responsabile del procedimento	17
Art.17	Disposizioni finali	17
Art.18	Principali riferimenti normativi	18
	<i>Allegati all'avviso</i>	<i>19</i>

1. Finalità

Il presente Avviso pubblico si colloca tra le iniziative distintive del *Piano Regionale per l'Occupazione e il Lavoro*, in fase di elaborazione, con la finalità di realizzare le politiche attive per l'Adattabilità, l'Occupabilità e l'Inclusione Sociale.

Le attività collegate al presente Avviso pubblico sono coerenti con:

- le linee di indirizzo programmatico sull'occupazione approvate dal Consiglio regionale nella seduta del 18 maggio 2010; inoltre, le azioni di intervento e le relative modalità operative, di cui al presente Avviso, sono state individuate con:

- la Del. G.R. n° 449 del 14 giugno 2010, relativa a “Approvazione iniziative progettuali di avvio del Piano regionale per l'occupazione e il Lavoro”.

Le attività collegate al presente Avviso sono finanziate nell'ambito del POR Calabria FSE 2007-13.

L'Avviso è coerente con la misure di intervento:

- dell'Asse I – Adattabilità del POR Calabria FSE 2007 – 2013 ; in particolare è collocato nell'ambito dell'*Obiettivo Operativo A5* – Consolidare ed ampliare le opportunità di riqualificazione dei lavoratori occupati con priorità di intervento per gli ultra cinquantenni, i prestatori di lavoro temporanei e con contratti parasubordinati e per le donne che occupano posizioni di basso livello, e nell'ambito dell'*Obiettivo Specifico B* – Favorire l'innovazione e la produttività attraverso una migliore organizzazione e qualità del Lavoro.
- dell'Asse II – Occupabilità del POR Calabria FSE 2007-2013; in particolare è collocato nell'ambito dell'*Obiettivo Operativo E1* - Rafforzare l'inserimento/reinserimento lavorativo dei lavoratori adulti, dei disoccupati di lunga durata e dei bacini di precariato occupazionale attraverso percorsi integrati ed incentivo.

Il programma integrato, finalizzato all'inserimento nel mercato del lavoro, di lavoratori svantaggiati, molto svantaggiati e/o disabili, è articolato in tre linee di azioni, da attivare in fasi sequenziali:

- **FASE 1) sostegno al reddito sotto forma di erogazione di una Borsa di lavoro**, finalizzata allo svolgimento di esperienze di lavoro presso l'impresa con obbligo di assunzione successivo:
 - resta salva la facoltà dei datori di lavoro di procedere direttamente alle assunzioni dei lavoratori in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 paragrafi 18,19 e 20 del regolamento CE 800/2008, rinunciando a questa fase relativa alla borsa lavoro;
- **FASE 2) aiuti all'assunzione**, destinati all'impresa che assume al termine della fase 1), con contratto a tempo indeterminato, i borsisti di cui alla fase 1)
- **FASE 3) formazione continua**, destinata ai dipendenti delle imprese che hanno avuto accesso alle agevolazioni di cui alle fasi precedenti.

Obiettivo dell'iniziativa è facilitare l'ingresso nel mercato del lavoro dei disoccupati/inoccupati calabresi, contrastando il fenomeno della mancata assunzione per carenza di esperienza lavorativa, attraverso la realizzazione di percorsi integrati di

inserimento lavorativo, al fine di potenziare il capitale umano a disposizione del tessuto produttivo regionale.

2. Definizioni

Nell'ambito del presente Avviso, si applicano le seguenti definizioni:

- **Indennità di tirocinio o borsa lavoro:** è un contributo erogato ai soggetti destinatari delle azioni di inserimento/reinserimento lavorativo impegnati nella realizzazione di tirocini formativi finalizzati all'assunzione.
- **Avviso:** il presente Avviso pubblico, comprensivo dei suoi allegati.
- **Candidato:** il soggetto che presenta domanda di ammissione alle agevolazioni di cui all'Avviso.
- **Beneficiario:** le imprese private individuali e collettive iscritte nel registro delle imprese e professionisti iscritti nei rispettivi albi professionali e, comunque, ogni entità indipendentemente dalla forma giuridica rivestita che eserciti un'attività economica compresi datori di lavoro, Fondazioni, Associazioni di volontariato, Società sportive e Associazioni dilettantistiche iscritte al CONI. Le attività oggetto dell'intervento agevolativo devono essere allocate nel territorio della regione Calabria.
- **Costi salariali:** l'importo totale effettivamente pagabile dal Beneficiario in relazione ai posti di lavoro oggetto di agevolazione, che comprende:
 - a) la retribuzione lorda, prima delle imposte e delle ritenute di legge;
 - b) i contributi obbligatori, quali gli oneri previdenziali;
 - c) i contributi assistenziali per figli e familiari.
- **Destinatario:** Lavoratori svantaggiati, molto svantaggiati, disabili ai sensi del regolamento 800/2008 e/o disoccupati o inoccupati ai sensi del DLgs 297/2002 e dalle disposizioni regionali.
- **Dipartimento:** il Dipartimento n. 10 - Lavoro, Formazione, Famiglia e Politiche Sociali, Volontariato e Cooperazione, della Regione.
- **Impresa:** da intendersi come: “... ogni entità, indipendentemente dalla forma giuridica rivestita, che eserciti un'attività economica. Tra le altre, in particolare, sono considerate tali le entità che esercitano un'attività artigianale o altre attività a titolo individuale o familiare, le società di persone o le associazioni che esercitano un'attività economica” (vedi allegato 1 del Regolamento CE n° 800/2008).
- **Lavoratore svantaggiato:** soggetto che rientra nella definizione di lavoratore svantaggiato ai sensi dell'art. 2, paragrafo 18, del Regolamento 800/2008, segnatamente:
 - a) chi non ha un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi; rientra in questa categoria anche il lavoratore disoccupato da almeno 6 mesi (Art. 5, D.Lgs. 297/2002.)
 - b) chi non possiede un diploma di scuola media superiore o professionale (ISCED 3);
 - c) lavoratori che hanno superato i 50 anni di età;
 - d) adulti che vivono soli con una o più persone a carico;
 - e) lavoratori occupati in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici, se il lavoratore interessato appartiene al genere sottorappresentato;

- f) membri di una minoranza nazionale in Italia che hanno necessità di consolidare le proprie esperienze in termini di conoscenze linguistiche, di formazione professionale o di lavoro, per migliorare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile.
- **Lavoratore molto svantaggiato:** lavoratore senza lavoro da almeno 24 mesi (vedi art. 2, paragrafo 18, del Regolamento 800/2008), rientra in questa categoria il lavoratore disoccupato da almeno 24 mesi (Art. 5, D.Lgs. 297/2002.)-
 - **Lavoratore disabile**, chiunque sia riconosciuto disabile ai sensi dell'ordinamento nazionale caratterizzato da impedimenti accertati che dipendono da un handicap fisico, mentale o psichico.
 - **Regione:** la Regione Calabria.
 - **Regolamento 800/2008:** il Regolamento (CE) 800/2008, della Commissione del 6 agosto 2008 che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato comune in applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato (regolamento generale di esenzione per categoria), pubblicato nella GUUE L 214 del 09.08.2009.
 - **ULA:** Unità di Lavoro-Anno (ULA), vale a dire il numero di lavoratori occupati a tempo pieno durante un anno, conteggiando il lavoro a tempo parziale e il lavoro stagionale come frazioni di ULA, come definite dal Regolamento 800/2008, art. 2, paragrafo 13
 - **Unità produttiva:** la struttura, anche articolata su più immobili fisicamente separati ma prossimi, finalizzata allo svolgimento dell'attività ammissibile alle agevolazioni, dotata di autonomia produttiva, tecnica, organizzativa, gestionale e funzionale.

3. Dotazione finanziaria

La **dotazione finanziaria** disponibile per l'attuazione dell'Avviso ammonta complessivamente a € 105.000.000,00 (centocinque Mln/€), a valere sulle risorse del POR Calabria FSE 2007 – 2013, di cui:

- Asse I Adattabilità - Obiettivo specifico A - € 27.000.000,00 (27,0 Mln/€);
- Obiettivo specifico B - € 3.000.000,00 (3,0 Mln/€);
- Asse II Occupabilità - Obiettivo specifico E - € 75.000.000,00 (75,0 Mln/€).

La Regione si riserva, comunque, sulla base della domande pervenute, la possibilità di modificare la dotazione finanziaria dell'iniziativa e l'assegnazione dei fondi.

4. Beneficiari

Possono presentare richieste al programma integrato di inserimento lavorativo le imprese private individuali e collettive iscritte nel registro delle imprese e professionisti iscritti nei rispettivi albi professionali e, comunque, ogni entità indipendentemente dalla forma giuridica rivestita che eserciti un'attività economica compresi datori di lavoro, Fondazioni, Associazioni di volontariato, Società sportive e Associazioni dilettantistiche iscritte al CONI. Le attività oggetto dell'intervento agevolativo devono essere allocate nel territorio della Regione Calabria.

Ai fini della presentazione dell'istanza, i soggetti proponenti devono possedere i seguenti requisiti, ove previsti dalla legge, alla data di invio della documentazione:

- a) avere unità produttiva e/o sede operativa nel territorio della Regione Calabria nell'ambito della quale il lavoratore assunto svolgerà l'attività.

- b) trovarsi nel pieno e libero esercizio dei propri diritti, non essendo in stato di scioglimento o liquidazione e non essendo sottoposte a procedure di fallimento, liquidazione coatta amministrativa o amministrazione controllata;
- c) non aver effettuato nei 12 mesi precedenti, licenziamenti per riduzione di personale nella regione Calabria, salvo che per giusta causa, per giustificato motivo soggettivo/oggettivo o per raggiungimento dei requisiti del pensionamento;
- d) rispettare l'applicazione dei CCNL;
- e) essere in regola con la normativa in materia di tutela della salute e sicurezza del lavoro;
- f) essere in regola con le norme che disciplinano le assunzioni obbligatorie – quote di riserva – previste dalla legge n. 68/1999 e successive modificazioni;
- g) essere titolari di partita Iva, ove necessario;
- h) essere in regola con gli adempimenti ed i versamenti contributivi, assicurativi e previdenziali previsti dalla legge;
- i) non trovarsi in una delle condizioni di difficoltà previsti dagli orientamenti comunitari per il salvataggio e la ristrutturazione delle imprese in difficoltà (GUCE C244/2 dell' 1.10.2004) o se PMI di non trovarsi in una delle situazioni iscritte dall'art. 1, paragrafo 7 del Regolamento 800/2008;
- j) non svolgere una delle attività rientranti nei commi 2 e 3, art. 1 del Regolamento 800/2008 escluse dal campo di applicazione del medesimo Regolamento;
- k) non essere incorsi, negli ultimi 10 anni in irregolarità definitivamente accertate dalle autorità competenti, nella gestione di interventi che abbiano beneficiato di finanziamenti pubblici;
- l) siano in assenza di cause di divieto, decadenza o sospensione di cui alla Legge n. 575/1965 art.10 e successive modificazioni, (in caso di società, la condizione deve riguardare tutti i soggetti di cui al D.P.R. 252/1998 art.2); non essere sottoposto/a ad alcuna misura di prevenzione e non essere a conoscenza dell'esistenza, a proprio carico, di procedimenti in corso ai sensi della succitata legge;
- m) siano in assenza delle cause di esclusione di cui alla Legge 18/10/2001 n° 383 art.1bis comma 14 e di non essere destinatari di sanzioni interdittive di cui al D.Lgs. n° 231/2001 o di altre sanzioni interdittive limitative, in via temporanea o permanente, della capacità di contrattare con la pubblica amministrazione;
- n) abbiano individuato con criteri di trasparenza ed imparzialità i lavoratori;
- o) non siano destinatari di un ordine di recupero pendente a seguito di una precedente decisione della Commissione che dichiara un aiuto illegale e incompatibile con il mercato comune, ivi compresi i casi previsti dal D.P.C.M. 23 maggio 2007. Non possono in alcun caso partecipare al presente Avviso le Imprese che, attraverso tali aiuti, intendano sostituire lavoratori sovvenzionati per cui si è smesso di ricevere sovvenzioni e che per questo motivo siano stati licenziati (Principio di Deggendorf) **Al.2)**

Al fine di dimostrare la sussistenza dell'effetto di incentivazione, come previsto dall'art. 8, paragrafo 5, del Regolamento 800, i candidati dovranno dichiarare, nella Domanda, che l'agevolazione richiesta comporterà un aumento netto del numero di lavoratori svantaggiati

e/o di lavoratori disabili assunti rispetto alla media dei dodici mesi precedenti la presentazione della domanda.

L'insussistenza di anche uno dei requisiti sopra indicati comporta la non ammissione dell'istanza e l'impossibilità di accedere allo strumento.

5. Destinatari

Sono soggetti destinatari delle agevolazioni per la borsa lavoro esclusivamente i soggetti che alla data di avvio della borsa lavoro risultino svantaggiati, molto svantaggiati, disabili, e/o disoccupati o inoccupati ai sensi del DLgs 297/2002 e delle disposizioni regionali. In Ogni caso per poter beneficiare degli aiuti all'assunzione sotto forma di integrazione salariale i destinatari che al termine della borsa lavoro saranno assunti dalla Impresa beneficiaria degli aiuti, alla data di assunzione a tempo indeterminato, devono possedere lo status di lavoratore svantaggiato o molto svantaggiato o di disabile ai sensi del Regolamento CE n.800/2008, per come definiti nel precedente art. 2 "Definizioni".

I destinatari devono, inoltre:

- mantenere lo stato di disoccupazione per l'intera durata della Borsa Lavoro. La cessazione dello stato di disoccupazione durante il periodo della Borsa Lavoro determina l'interruzione della stessa;
- essere iscritti al Centro per l'Impiego di competenza territoriale;
- non risultare coniugi, parenti, affini entro il terzo grado, del titolare o del/i socio/i del soggetto ospitante. Nella fattispecie nel caso di società non risultare coniugi, parenti, affini entro il terzo grado, dei soci della Snc, del Socio accomandatario della Sas, e del Rappresentante legale di ogni altra entità indipendentemente della forma giuridica rivestita che eserciti un'attività economica.
- Non devono avere avuto rapporti di lavoro dipendente o assimilato negli ultimi dodici mesi cessati con il soggetto ospitante la cui cessazione sia stata determinata da cause diverse dalla scadenza naturale dei contratti. Resta salva la condizione di interruzione del rapporto di lavoro intervenuta per fine fase lavorativa.

6. Articolazione dell'intervento

Il programma integrato, finalizzato all'inserimento nel mercato del lavoro di lavoratori svantaggiati, molto svantaggiati, disabili, e/o disoccupati o inoccupati ai sensi del Dlgs n.297/2002 è articolato in tre linee di azioni, da attivare in fasi sequenziali:

6.1 Fase 1) Borsa lavoro, se richiesta

Ai destinatari dell'intervento è riconosciuta una quota di sostegno al reddito di ammontare pari a € 900,00 mensile per un numero di 9 (nove) mensilità per un valore totale di ogni Borsa pari ad € 8.100,00.

Rimane a carico dell'impresa la copertura dei costi assicurativi obbligatori di legge e della eventuale responsabilità civile verso terzi.

Ogni Borsa indica un inserimento nella struttura ospitante per la durata di n° 9 mesi, per un impegno settimanale dei destinatari pari a 35 ore, durante i quali sono attivati percorsi formativi, da realizzarsi all'interno di contesti produttivi, tesi a consentire l'acquisizione di una prima conoscenza della realtà aziendale e a far acquisire gli elementi applicativi di una specifica attività.

La Borsa Lavoro non costituisce in nessun modo un rapporto di lavoro, essendo finalizzata esclusivamente alla formazione del partecipante. La Borsa Lavoro non dà luogo a trattamenti previdenziali e/o assistenziali, a valutazioni o riconoscimenti giuridici ed economici, né a riconoscimenti automatici ai fini previdenziali. La Borsa Lavoro viene erogata al lordo delle ritenute fiscali di legge.

Ciascun progetto di Borsa Lavoro se richiesta può prevedere un numero massimo di borsisti pari a un numero di ULA destinatari dell'assunzione secondo la seguente tabella:

Numero dipendenti attuali a tempo indeterminato (Ntdti) espressi in ULA (alla data di presentazione della domanda)	Numero massimo per progetto di borsisti e/o destinatari dell'assunzione, calcolati in ULA con riferimento ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato che si andranno ad instaurare
Da 0 a 5 ULA	Max 3 ULA
Da 6 a 10 ULA	Max 4 ULA
Maggiore di 10 ULA	Max 4 ULA + 1ULA, ogni 5 ULA

Il numero dei dipendenti attuali a tempo indeterminato presso l'azienda, espressi in ULA, si riferisce ai lavoratori allocati presso tutte le sedi operative territoriali della Regione Calabria .

Il soggetto ospitante selezionerà i destinatari delle Borse Lavoro in maniera autonoma attraverso le proprie consuete modalità di ricerca e selezione del personale.

L'attività oggetto della Borsa Lavoro è descritta nel Progetto (Piano formativo e sperimentazione in Azienda) da presentare al momento della sottoscrizione della Convenzione e che viene redatto dai soggetti beneficiari.

Il soggetto ospitante individua un referente aziendale (che può anche corrispondere al titolare d'impresa) responsabile delle attività previste nel progetto di inserimento lavorativo del borsista e garante della sua attuazione.

Il progetto di inserimento lavorativo deve avere un grado di definizione adeguato, tale da poter prevedere, nell'arco temporale della Borsa stessa (n° 9 mesi), una prima sperimentazione pratica in Azienda, e la realizzazione di una formazione d'aula di n° 45 ore sulle tematiche attinenti la contrattualistica e la sicurezza sul posto di lavoro. L'agevolazione per il borsista con esclusione dei costi della formazione in aula, ovvero per i neoassunti nel caso di rinuncia alla borsa lavoro, è erogata all'impresa in rate trimestrali posticipate, previa rendicontazione, tuttavia l'erogazione trimestrale, potrà essere concessa, anche anticipatamente, a presentazione di fideiussione assicurativa o bancaria di pari importo.

Il costo complessivo delle 45 ore aggiuntive di formazione in aula per ogni intervento formativo destinato a ciascun borsista è pari ad €675,00 per la realizzazione del percorso formativo della durata di 45 ore;

la suddetta somma sarà così imputata: €540,00 (€12,00 x hh.45) a valere sulla spesa pubblica ed € 135,00 (€ 3,00 x hh 45) quale quota di cofinanziamento che rimarrà a carico dell'Impresa.

L'attività formativa potrà realizzarsi anche fuori dai contesti produttivi, e non è preclusa la possibilità che i soggetti ospitanti e /o i raggruppamenti di soggetti ospitanti affidino l'incarico di realizzare l'attività formativa alle Organizzazioni Sindacali tramite le proprie strutture formative se accreditate, o direttamente ad altri organismi di formazione accreditati dalla Regione Calabria.

L'aiuto per la formazione in aula del borsista sulle tematiche attinenti nozioni di contrattualistica e di sicurezza sul posto di lavoro, sarà erogato al soggetto ospitante secondo le seguenti modalità:

- a) un primo anticipo pari al 80% dell'importo assegnato previa presentazione di apposita polizza fideiussoria bancaria e/o assicurativa sarà erogato a seguito di comunicazione di avvio delle attività formative dopo l'accettazione del piano formativo aziendale o pluriaziendale;
- b) Il saldo nella misura del 20%, sarà erogato a chiusura delle attività previa verifica ed approvazione della rendicontazione esibita dal soggetto attuatore che dovrà essere contabilizzata secondo le indicazioni della circolare 2/2009 del Ministero del Lavoro riguardante l'ammissibilità della spesa ed il vademecum per l'ammissibilità delle spese.

I soggetti beneficiari potranno, optare di anticipare tutte le spese e richiedere il contributo pubblico spettante a chiusura dell'attività previa verifica ad approvazione della rendicontazione esibita.

Il Borsista può essere sostituito solo nei primi tre mesi dall'inizio della Borsa Lavoro. Nel caso il Borsista venisse allontanato successivamente ai tre mesi, i costi maturati restano a totale carico del soggetto ospitante.

L'interruzione del percorso di borsa lavoro, da parte del borsista, senza giustificato motivo, comporta la restituzione da parte del borsista dell'intera somma percepita.

6.2 Fase 2) Aiuti per l'assunzione

I soggetti attuatori di progetti di Borsa Lavoro, finanziati e realizzati ai sensi del presente avviso, devono costituire con il borsista, alla scadenza del periodo di esperienza lavorativa e formativa, un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato. Il periodo di borsa lavoro e la costituzione del rapporto di lavoro subordinato devono avvenire in immediata successione temporale.

Per i beneficiari che propongono richiesta di aiuti per l'assunzione ai sensi dell'art. 40 e 41 del regolamento CE 800, rinunciando alla realizzazione della fase 1 (Borsa lavoro), le assunzioni potranno essere perfezionate anche dopo la presentazione della domanda per la concessione dei benefici. La concessione dei benefici, in ogni caso resta subordinata alle condizioni di ammissione di cui al successivo punto 8).

Ai beneficiari è riconosciuto un aiuto sottoforma di integrazione salariale la cui forma e la cui intensità è indicata:

- al 50% dei costi ammissibili corrispondenti ai costi salariali durante un periodo massimo di 12 (dodici) mesi successivi all'assunzione per il lavoratore svantaggiato.
- al 50% dei costi ammissibili corrispondenti ai costi salariali durante un periodo massimo di 24 (ventiquattro) mesi nel caso di lavoratore molto svantaggiato.
- al 75% dei costi salariali durante un periodo massimo di nr. 36 (trentasei) mesi, nel caso di lavoratore disabile

Gli aiuti all'assunzione, sottoforma di integrazione salariale, previsti nel presente avviso, si configurano come aiuti di stato e devono, dunque, rispettare le normative comunitarie in materia, in particolare il Regolamento n.800/2008, nonché la disciplina regionale di attuazione delle stesse normative.

L'agevolazione relativa al costo del lavoro è erogata al beneficiario, in rate trimestrali posticipate, previa rendicontazione, tuttavia l'erogazione trimestrale, potrà essere concessa, anche anticipatamente, a presentazione di fideiussione assicurativa o bancaria di pari importo.

6.3 Fase 3) Formazione continua

L'intervento, mira a sostenere e orientare le iniziative di formazione a favore dei lavoratori per aggiornarne ed accrescerne le competenze e contestualmente favorire la competitività dei beneficiari, nel rispetto della normativa comunitaria, nazionale e regionale in materia di formazione professionale.

Non potrà avere durata superiore a 100 ore annue, per un massimo di due annualità consecutive procapite con inizio delle attività al termine della fase dell'integrazione salariale.

Il parametro medio è pari a € 15 ora/allievo, comprensivo del cofinanziamento a carico dell'impresa per come previsto dal'art. 39 del Regolamento 800/2008.

Saranno finanziati i piani per i lavoratori per i quali è stato concesso l'aiuto sotto forma di integrazione salariale; sarà inoltre concesso il finanziamento anche per la formazione di altre unità lavorative per un numero massimo pari ai lavoratori assunti con gli aiuti del presente bando da individuare fra i dipendenti degli stessi beneficiari con criteri di imparzialità.

Il piano dovrà contenere un'analisi dei fabbisogni formativi e/o professionali dei beneficiari. Tale analisi dovrà evidenziare le necessità di formazione specifica e/o di formazione generale. La connessione con le reali richieste delle imprese presenti sul territorio regionale beneficiarie è determinante e dovrà risultare dal piano formativo.

La formazione è rivolta ai dipendenti dell'azienda, tuttavia sarà data priorità di partecipazione ai lavoratori per i quali è stato riconosciuto il finanziamento sotto forma di integrazione salariale. I soggetti attuatori che presentano i piani formativi sono i beneficiari degli incentivi per gli aiuti all'assunzione.

Il piano pluriaziendale sarà presentato da raggruppamenti temporanei di imprese e/o raggruppamenti temporanei di Scopo, che dovranno costituirsi prima della presentazione del piano; non è preclusa la possibilità che le Imprese e /o i raggruppamenti di Imprese affidino ad organismi di formazione accreditati dalla Regione Calabria per la macrotipologia "formazione continua", l'incarico di realizzare l'attività formativa.

I beneficiari devono garantire il cofinanziamento sul costo totale del piano, nei limiti di riferimento alla formazione generale e specifica stabiliti dal regolamento 800/2008. Il cofinanziamento può essere costituito in tutto o in parte anche dal costo del lavoro. Nel caso di piano pluriaziendale, ciascuna azienda coinvolta dovrà garantire la propria quota di cofinanziamento.

L'erogazione del finanziamento per le due diverse annualità avverrà secondo le seguenti modalità:

- a) un primo anticipo, pari al 80% dell'importo assegnato, sarà erogato a seguito di comunicazione di avvio delle attività formative e dopo presentazione di apposita polizza fideiussoria bancaria e/o assicurativa.
- b) saldo nella misura del 20%, a chiusura delle attività, comunicata agli uffici competenti e previa verifica ed approvazione della rendicontazione esibita dall'impresa beneficiaria.

I beneficiari potranno anche optare di anticipare tutte le spese e richiedere il totale del contributo pubblico spettante a chiusura dell'attività, previa verifica ed approvazione della rendicontazione esibita.

La Regione potrà avvalersi per l'erogazione del finanziamento, per le necessarie azioni di supporto, nonché per il monitoraggio degli interventi, dei propri soggetti *in house*.

7. Modalità di invio della domanda

La domanda di partecipazione al presente Avviso deve essere redatta su apposito modello (allegato 1) da trasmettere con tutti gli allegati previsti, esclusivamente e a pena di inammissibilità, tramite raccomandata A/R a partire dal 15° (quindicesimo) giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso sul BUR Calabria, in plico chiuso, che dovrà riportare all'esterno i dati identificativi del candidato e la dicitura “Avviso pubblico per aiuti alle imprese attraverso la concessione di borse lavoro, di incentivi occupazionali sotto forma di integrazione salariale e formazione continua come adattamento delle competenze”, al seguente indirizzo:

REGIONE CALABRIA

Dipartimento 10 – Lavoro, Formazione, Politiche Sociali

Settore Politiche Attive del Lavoro

Via Lucrezia della Valle snc., - 88100 – Catanzaro.

La domanda deve essere trasmessa, a pena di inammissibilità, a mezzo dei servizi postali abilitati.

La data e l'orario di spedizione della domanda valenti per l'istruttoria valutativa di cui al successivo punto 8, è stabilita e comprovata dal timbro con data ed orario riportati sulla busta dagli uffici dei servizi postali accettanti.

L'Amministrazione Regionale non assume alcuna responsabilità per eventuali smarrimenti nel recapito delle domande e della relativa documentazione.

7.1. Documentazione da allegare alla domanda di candidatura (Allegato 1):

I candidati dovranno allegare la seguente documentazione:

- formulario di progetto **All.4)**
- copia del documento di riconoscimento in corso di validità del legale rappresentante del Candidato, debitamente siglato;
- per i datori di lavoro tenuti alla iscrizione alla C.C.I.A.A.: certificato di iscrizione al Registro delle imprese della C.C.I.A.A, in originale, con indicazione che nei confronti dell'Impresa non siano in corso procedure fallimentari o concorsuali, e corredato della dicitura antimafia;
- per i datori di lavoro non tenuti alla iscrizione alla C.C.I.A.A.: certificato di iscrizione all'Ordine e/o al Collegio professionale e la copia del certificato di inizio attività rilasciato dall'Ufficio IVA;
- copia certificato di iscrizione al registro nazionale delle associazioni e società sportive dilettantistiche istituito presso il CONI ;

- Per le Associazioni (diverse da quelle fra professionisti) copia dello statuto sociale e dell'atto costitutivo con certificato di iscrizione agli albi o registri previsti dalla legge.
- dichiarazioni fiscali (mod.Unico) degli ultimi 2 anni o per il minor periodo di attività con allegati bilanci (depositati e ove possibile certificati) in caso di società di capitale, oppure, dichiarazioni fiscali (mod. unico) degli ultimi 2 anni o per il minor periodo di attività, in caso di persone fisiche o società di persone non obbligate alla tenuta della contabilità ordinaria; queste ultime se tenute alla contabilità ordinaria in uno alle dichiarazioni allegheranno anche il conto economico e lo stato patrimoniale. Le imprese di nuova costituzione e le Associazioni (diverse da quelle fra professionisti), sono esonerate dalla presentazione delle suddette dichiarazioni; Operativamente per le domande inviate entro il 29.9.2010 le dichiarazioni fiscali si riferiranno ai periodi di imposta 2007 e 2008; per quelle trasmesse dopo il 29.9.2010 le dichiarazioni fiscali si riferiranno ai periodi 2008 e 2009.
- Dichiarazione aiuti di stato clausola Deggendorf **Allegato 2)**;
- Dichiarazione di osservanza degli obblighi pubblicitari di cui al successivo art.9 **Allegato 3)**;

8. Ammissione delle domande ed istruttoria e valutazione delle proposte progettuali

Una Commissione istruttoria valutativa interna all'amministrazione Regionale, nominata con successivo atto, procederà ad effettuare l'istruttoria valutativa delle domande:

Le domande sono ammesse a finanziamento fino alla concorrenza delle disponibilità finanziarie di cui al presente avviso, se:

- trasmesse a partire dalla data di apertura dell'Avviso (vedi art. 7 precedente) e fino alla concorrenza delle risorse finanziarie disponibili;
- rivolte ai destinatari previsti dall'avviso.
- corredate delle dichiarazioni e sottoscrizioni richieste; impegno
- coerenti con le finalità dell'Avviso;
- coerenti con le normative comunitarie, nazionali e regionali di riferimento.

Nella fase di esaurimento delle risorse finanziarie, ultimo giorno utile di assegnazione dei finanziamenti, per l'istruttoria valutativa delle domande si terrà conto, fino alla concorrenza delle risorse programmate sull'asse occupabilità, prioritariamente:

1. **della data ed ora di invio dell'istanza;**
2. **della dichiarazione d' impegno, qualora espressa nell'all. 3, a corrispondere un contributo volontario a favore delle Società e/o Associazioni sportive dilettantistiche iscritte al CONI nella misura prevista dall' art.9 dell'avviso pubblico.**
3. **della maggiore presenza di soggetti diversamente abili fra i destinatari dell'assunzione;**
4. **del maggior punteggio calcolato sulla base dei criteri di valutazione di seguito riportati;**
5. **nel caso di pari punteggio attribuito sarà data priorità al beneficiario di più recente inizio attività.**

Le restanti domande, inviate entro il giorno ultimo utile di assegnazione del finanziamento, non ammesse per esaurimento delle risorse, saranno ammesse con riserva e finanziate in caso di recupero di risorse finanziarie.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute dopo il 15° giorno successivo all'ultimo giorno in corso al termine della fase di esaurimento delle risorse finanziarie programmate, anche se inviate entro il suddetto termine.

L'Amministrazione Regionale con apposito provvedimento pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria, darà informazione dei soggetti che risulteranno beneficiari degli aiuti di cui al presente avviso e dei soggetti non ammessi agli aiuti con la dovuta motivazione.

PROSPETTO PER L'ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

Criteri di valutazione	Indicatori	Punti
Soggetti destinatari I punteggi sono cumulabili per Max punti 30	Per l'assunzione a tempo indeterminato di Lavoratori Svantaggiati	15
	Per l'assunzione a tempo indeterminato Lavoratori molto svantaggiati.	20
	Per l'assunzione a tempo indeterminato Lavoratori disabili.	25
	Punteggi aggiuntivi per l'assunzione a tempo indeterminato di:	
	Lavoratori con più di 50 anni di età o Adulti che vivono soli con una o più persone a carico	5
	Lavoratori donne	5
Formazione continua 15 punti	Lavoratori con meno di 32 anni di età	5
	Lavoratori appartenenti al bacino LSU/LPU	5
	Richiesta per la realizzazione dell'intervento di formazione continua.	15
	Qualità del programma di inserimento occupazionale Max 15	Incremento percentuale con i nuovi occupati (inferiore al 50%=10 punti; dal 50% a meno di 75%= 12 punti ; dal 75% al 100%=15 punti).
12		
15		

9. Pubblicità degli interventi .

Il Beneficiario è tenuto a garantire la massima visibilità agli interventi ovvero tutta la documentazione prodotta e destinata alla fruizione pubblica o comunque di rilevanza esterna, deve riportare i loghi istituzionali, pena la non ammissibilità dei costi correlati, cofinanziati dai Fondi strutturali, ai sensi dei seguenti Regolamenti comunitari: a) Regolamento (CE) n. 1083/2006 dell'11 luglio 2006 recante disposizioni generali sul FESR, sul FSE e sul Fondo di coesione e che abroga il Regolamento (CE) n. 1260/1999; b) Regolamento (CE) n. 1828/2006 dell'8 dicembre 2006 che stabilisce modalità di applicazione del regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio recante disposizioni generali sul FESR, sul FSE e sul Fondo di coesione e del regolamento (CE) 1080/2006 del Parlamento Europeo e del Consiglio relativo al FESR.

Per maggiore chiarimento e dettaglio si rimanda alla documentazione in materia di informazione e comunicazione disponibile sul sito della Regione all'indirizzo: www.regione.calabria.it/calabriaeuropa/.

E' obbligo dei soggetti beneficiari, pubblicizzare l'iniziativa finanziata con il presente bando, nel rispetto degli adempimenti in materia di informazione.

I beneficiari del presente avviso dovranno documentare con rendicontazione della spesa, l'avvenuta pubblicizzazione dell'intervento secondo le modalità ritenute più opportune rispetto alle finalità degli interventi attivati. I sistemi adottati dovranno essere giustificati alla Regione Calabria Dipartimento n. 10 Lavoro Formazione e Politiche Sociali, entro i nove mesi previsti per la borsa lavoro o entro la terza trimestralità nel caso di assunzione con rinuncia alla borsa lavoro.

Alle imprese partecipanti al presente avviso non è preclusa la possibilità di attivare ogni altra utile iniziativa finalizzata ad evidenziare maggiormente l'apporto e la valenza del FSE nel tessuto economico locale.

La Regione Calabria, tra l'altro, riconosce la funzione sociale delle attività motorie espressive, sportive, ricreative e inclusive, promuovendone la cultura e la pratica, quale strumento di inclusione sociale, di benessere e di salute, nonché di formazione culturale e civile ed educativa dei giovani.

La Regione Calabria riconosce, inoltre, il ruolo sociale ed economico dello sport, come è sottolineato nel Libro Bianco sullo Sport della UE.

Pertanto i soggetti beneficiari che volontariamente pubblicizzeranno l'iniziativa promovendo le attività istituzionali delle Società sportive dilettantistiche Calabresi iscritte al CONI, destineranno alle stesse un contributo volontario per l'attività istituzionale, non inferiore a € 1.000,00 (mille) per ogni unità assunta a totale carico dell'impresa.

Lo scopo sociale è quello di rafforzare la cooperazione tra cultura dello sport e la cultura del lavoro.

Le modalità operative di cui al presente articolo sono definite nell'Allegato n°3;

10. Atti consequenziali alla comunicazione di ammissione

Il Beneficiario, ammesso a finanziamento dovrà stipulare con l'Amministrazione Regionale, apposita convenzione che regola i rapporti tra i due soggetti in coerenza con l'avviso pubblico secondo lo schema che sarà predisposto dai competenti Settori.

Il Beneficiario interessato dal contributo concesso per l'avvio dei tirocini borsa lavoro, dovrà procedere all'inserimento dei borsisti per l'avvio delle attività di tirocinio entro 30 giorni successivi alla stipula della convenzione, pena decadenza del beneficio.

10.1 Stipulazione dell'Atto

I beneficiari del provvedimento di ammissibilità sono tenuti a stipulare la convenzione e presentare il progetto (piano formativo e sperimentazione in azienda) entro il termine indicato nell'apposita convocazione. Eventuali rinunce espresse, ovvero la mancata presenza dell'aggiudicatario, non giustificata da opportuna informativa, il giorno della convocazione alla firma del disciplinare, comporteranno la caducazione del titolo acquisito e il conseguente e automatico scorrimento dell'elenco delle domande idonee.

10.2 Presentazione formulario formazione del Borsista ex post inserimento

Entro 90 giorni successivi all'inserimento del borsista, il beneficiario relativamente alla realizzazione delle attività formative in aula da svolgersi ex post all'inserimento riguardanti tematiche attinenti la contrattualistica e la sicurezza sul posto di lavoro, vedi punto 6.1, dovrà presentare il formulario progettuale redatto secondo lo schema di cui **all'Al. 5)**.

L'attività formativa di cui al punto 6.1 sarà posta in essere mediante piani aziendali e/o pluriaziendali. Essi dovranno essere presentati al competente Settore Formazione Professionale della Regione Calabria. Il relativo formulario progettuale redatto secondo lo schema di cui all'Allegato 5 sarà approvato dallo stesso Settore con la sottoscrizione di un altro ed apposito disciplinare di affidamento.

Dell'avvio delle attività formative ne sarà data preventiva comunicazione al Competente Settore della Regione Calabria, che provvederà alla validazione dei registri previsti, subordinatamente alla preventiva presentazione, da parte dei soggetti attuatori, dei calendari didattici e di quanto altro previsto per la realizzazione della formazione professionale.

10.3 Interruzione anticipata

Nel caso in cui l'impresa interrompa volontariamente la borsa lavoro prima della scadenza, l'Amministrazione regionale revocherà la concessione del finanziamento complessivo e attiverà le procedure per ottenere la restituzione delle somme già erogate al soggetto attuatore. Tuttavia il beneficiario può nei primi tre mesi, sostituire, il borsista, che beneficerà della borsa lavoro residua.

11. Obblighi del Beneficiario

L'impresa beneficiaria, pena la revoca delle agevolazioni accordate, si impegna a:

- a) mantenere costante il numero di tutti i dipendenti a tempo indeterminato in forza presso la sede legale e/o presso le sedi esistenti e/o unità produttive nel territorio della Regione all'atto dell'assunzione di cui al presente Avviso, fatti salvi i casi di dimissioni volontarie, invalidità, o di cessazione del rapporto di lavoro per raggiungimento limiti di età, riduzione volontaria dell'orario di lavoro o licenziamento per giusta causa;
- b) non richiedere né ottenere altri benefici previsti da leggi nazionali, regionali o norme comunitarie per l'assunzione dei soggetti per i quali si è chiesto il contributo che comportino il superamento dei limiti di cumulo previsti dall'art. 7, comma 3, del Regolamento 800/2008;
- c) accettare tutti i controlli che l'Amministrazione Regionale, attraverso propri incaricati, riterranno di effettuare in ordine ai dati dichiarati nella Domanda e nella richiesta di erogazione;
- d) trasmettere con periodicità trimestrale un apposito modulo di monitoraggio predisposto dalla Regione che attesti fra l'altro la continuità e la conformità delle assunzioni effettuate secondo quanto previsto dall'avviso.

Il Beneficiario è tenuto, in ogni caso, all'adempimento dei seguenti impegni:

- conservare copia di tutti i documenti ed esibirli qualora richiesti dalla Regione, così per come previsto dall'art.9 del Regolamento CE 1083/2006;
- osservare le normative comunitarie, nazionali e regionali di riferimento ed accettare il controllo degli uffici/servizi/settori/incaricati dalla Regione;
- applicare nei confronti del personale dipendente il contratto collettivo nazionale di lavoro del settore di riferimento;
- applicare la normativa vigente in materia di lavoro, sicurezza ed assicurazioni sociali obbligatorie, nonché rispettare la normativa in materia fiscale;

- fornire, secondo modalità dell'Amministrazione Regionale, tutti i dati finanziari e fisici, nonché ulteriori informazioni ritenute utili ai fini del controllo, monitoraggio e valutazione *in itinere* ed *ex post*, attinenti la realizzazione del progetto finanziato e, comunque, entro 15 giorni dalla eventuale richiesta dalla Regione su carta e/o supporto informatico, nelle forme e modalità stabilite dalla normativa vigente.
- La Regione, unitamente agli altri organismi regionali, nazionali e comunitari competenti, potranno effettuare, in qualsiasi momento, verifiche volte a controllare la *corretta realizzazione dei* progetti, la gestione amministrativa e contabile relativa alle attività di progetto e la conformità delle sedi alla vigente normativa.
- Nei casi consentiti di cessazione del rapporto di lavoro di un neoassunto oggetto di agevolazione durante tutto il periodo di concessione degli aiuti previsti dal presente Avviso il Beneficiario è obbligato a comunicare tempestivamente alla Amministrazione regionale l'avvenuta cessazione del rapporto di lavoro;

In caso di violazioni comportanti, secondo la vigente normativa, la revoca totale o parziale del finanziamento, la sua decurtazione ovvero il mancato riconoscimento di alcune spese, l'Amministrazione Regionale, previa contestazione formale al beneficiario, delle suddette violazioni, tenuto conto delle controdeduzioni che lo stesso dovrà far pervenire entro il termine perentorio di 10 giorni dal ricevimento delle contestazioni, provvede con proprio atto motivato alla suddetta revoca, decurtazione o non riconoscimento delle spese.

Qualora, per effetto dei predetti atti, il Beneficiario debba restituire, in parte o per l'intero, un contributo eventualmente già erogato, l'Amministrazione Regionale intima al Beneficiario di restituire quanto dovuto, oltre agli oneri accessori previsti dalla normativa comunitaria vigente che disciplina il Fondo Sociale Europeo, entro 30 giorni dall'intimazione.

Decorso inutilmente il termine, si dà luogo al procedimento di recupero coatto, anche attraverso la riscossione della polizza di garanzia fidejussoria.

12. Vigilanza e controlli

Le imprese beneficiarie degli interventi si impegnano a sottostare al controllo sull'attività da parte dell'Amministrazione Regionale che potrà essere attuato mediante verifiche ispettive, sopralluoghi, richiesta di esibizione di atti, documentazione amministrativo-contabile, registri di presenza, ecc..

13. Informazioni sull'Avviso

Il presente avviso è reperibile sul sito internet della Regione Calabria www.regione.calabria.it;

14. Tutela della privacy

I dati personali forniti dai candidati e/o beneficiari e/o destinatari saranno oggetto di trattamento esclusivamente per le finalità dell'Avviso. Il trattamento dei dati personali raccolti in relazione al presente avviso avverrà nel rispetto di quanto disposto dal D.Lgs. 196/2003. Ai sensi dell'art. 13 del Decreto legislativo sopra citato si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di candidatura alla concessione di aiuti o comunque acquisiti a tal fine dalla Regione Calabria, è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività procedurali, ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento, anche da parte delle commissioni di valutazione, con l'utilizzo di procedure informatizzate nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di

candidatura e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

I dati saranno utilizzati dalla Regione per il perseguimento delle sopraindicate finalità in modo lecito e secondo correttezza, nel rispetto del Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196. “ *Codice in materia di protezione dei dati personali* “ , anche con l’ausilio di mezzi elettronici.

Qualora l’Amministrazione regionale debba avvalersi di altri soggetti per l’espletamento delle operazioni relative al trattamento, l’attività di tali soggetti sarà in ogni caso conforme alle disposizioni di legge vigenti. Per le predette finalità, i dati personali possono essere comunicati a soggetti terzi, che li gestiranno quali responsabili del trattamento, esclusivamente per le finalità medesime.

Ai candidati, ai beneficiari ed ai destinatari degli interventi sono riconosciuti i diritti di cui all’art. 7 del citato D. Lgs. n. 196/2003, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l’aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste alle sedi della Regione Calabria – Dipartimento Lavoro, Formazione , Politiche della Famiglia e Politiche sociali Via Lucrezia della Valle, 88100 Catanzaro.

15. Controversie

Per le controversie concernenti la presente procedura, si applicano le norme vigenti in tema di determinazione del Foro competente.

16. Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento è il Responsabile della Linea d’Intervento, responsabilità demandata al Dirigente del servizio competente Architetto Cosimo Cuomo, così per come previsto nei sistemi di attuazione del Programma Operativo Regionale 2007/2013.

I responsabili di Asse sono: Adattabilità, Dr.ssa Concettina Di Gesu; Occupabilità, Dr.ssa Michelina Ricca.

17. Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dall’Avviso si applicano le norme comunitarie, nazionali e regionali vigenti.

Il presente Avviso potrà subire modifiche nel corso della sua vigenza; in tal caso sarà garantita ogni più ampia forma di pubblicità e comunque le modifiche saranno pubblicate con le medesime modalità di pubblicazione del presente Avviso.

La Regione provvederà, entro 20 giorni lavorativi dalla data di pubblicazione dell’Avviso, a trasmettere la relativa comunicazione alla Commissione europea, nonché ad adempiere a tutte le formalità richieste dall’art. 9 del Regolamento 800/2008.

Il presente avviso è pubblicato sul Bollettino della Regione Calabria (BURC), sul sito internet www.regione.calabria.it , nella sezione Calabria Formazione e lavoro , e sarà data notizia della sua pubblicazione a mezzo stampa.

18. Principali riferimenti normativi

- POR Calabria FSE 2007/2013 approvato con Decisione della Commissione Europea C(2007) 6711 del 17.12.2007.
- Regolamento (CE) N. 800/2008 della Commissione del 6 agosto 2008, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea del 9.8.2008, che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato comune in applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato (regolamento generale di esenzione per categoria).
- Regolamento (CE) n. 1081/2006 del 5 luglio 2006 relativo al FSE e recante abrogazione del Regolamento (CE) n. 1784/1999.
- Regolamento (CE) n. 396/2009 del 6 maggio 2009 che modifica il Regolamento (CE) n. 1081/2006 relativo al FSE per estendere i tipi di costi ammissibili a un contributo del FSE.
- Regolamento (CE) n. 1083/2006 dell'11 luglio 2006 recante disposizioni generali sul FESR, sul FSE e sul Fondo di coesione e che abroga il Regolamento (CE) n. 1260/1999.
- Regolamento (CE) n. 284/2006 del 7 aprile 2009 che modifica il Regolamento (CE) n. 1083/2006 del 11 luglio 2006 recante disposizioni generali sul FESR, sul FSE e sul Fondo di coesione, per quanto riguarda alcune disposizioni relative alla gestione finanziaria;
- Regolamento (CE) n. 1828/2006 dell'8 dicembre 2006 che stabilisce modalità di applicazione del regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio recante disposizioni generali sul FESR, sul FSE e sul Fondo di coesione e del regolamento (CE) 1080/2006 del Parlamento Europeo e del Consiglio relativo al FESR.
- Regolamento (CE) n. 1998/06 del 15 dicembre 2006 (GUUE L. 379 del 28.12.2006) relativo all'applicazione degli artt. 87 e 88 del Trattato agli aiuti di importanza minore ("de minimis");
- Legge 845 del 21.12.1978 che disciplina le competenze statali in materia di formazione professionale;
- Legge 236/1993, art. 9 "Interventi urgenti a sostegno dell'occupazione";
- DPR 196/2008 Regolamento di esecuzione del regolamento (CE) n. 1083/2006 recante disposizioni generali sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di Coesione pubblicato sulla G. U. n. 294 del 17 dicembre 2008.
- Vademecum dell'ammissibilità della spesa per il Fondo sociale Europeo 2007/2013;
- Circolare del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 2 del 2 febbraio 2009 "Spese ammissibili FSE 2007-2013".
- Piano di comunicazione - POR Calabria FSE 2007-2013 - approvato dal Comitato di Sorveglianza il 9 aprile 2008.
- D.P.C.M. 23 maggio 2007.
- D. Lgs 196/03 - Codice in materia di protezione dei dati personali.
- D.P.R. 445/2000 - Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa.
- D.Lgs. 31 marzo 1998, n. 123. "Disposizioni per la razionalizzazione degli interventi di sostegno pubblico alle imprese, a norma dell'articolo 4, comma 4, lettera c), della L. 15 marzo 1997, n. 59".
- Deliberazioni della Giunta Regionale n. 192 del 4.3.2003 e 232 del 18.3.2003, recanti criteri e procedure per l'accreditamento delle sedi formative;
- Circolare Ministeriale nr. 41 del 5.12.2003;
- Circolare Ministeriale nr. 2/2009;
- Linee di indirizzo programmatico sull'occupazione, approvate dal Consiglio regionale della Calabria nella seduta del 18 maggio 2010;

- Del. G.R. n° 449 del 14 giugno 2010, “Approvazione iniziative progettuali di avvio del Piano regionale per l’occupazione e il Lavoro”.

Allegati all’ Avviso Pubblico

All.1 - domanda di partecipazione ed autocertificazione:

- **A: domanda di partecipazione per aiuti comprensivi di borsa lavoro;**
- **B: domanda di partecipazione per aiuti senza richiesta di borsa lavoro.**

All.2 - Dichiarazione aiuti di stato clausola Deggendorf.

All.3 - Dichiarazione di osservanza obblighi pubblicitari.

All.4 - Formulario di Progetto.

All.5 - Formulario formazione borsisti.

All.6 - Formulario formazione continua.